



Your Partner in People

A trusted total HR solutions partner driving
our clients' success for over 33 years.

PRTR Group

Total HR Solutions

33 Years
operating in Thailand
(Since 1993)

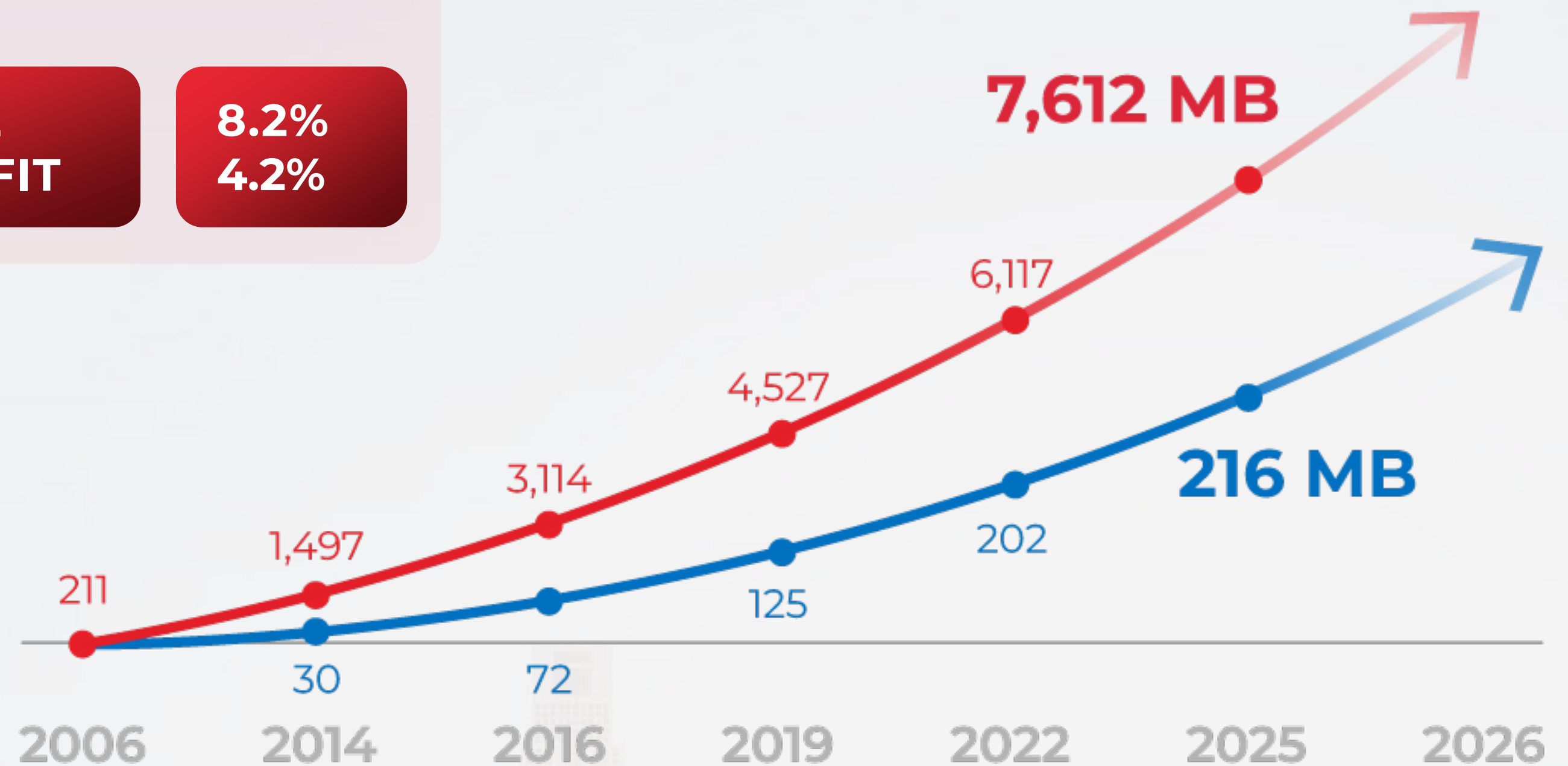
CAGR 5 Years

2021 - 2025

REVENUE
NET PROFIT

8.2%
4.2%

Revenue
Net Profit



1993



Recruitment
Services

2000



Outsourcing
Services

2006



PRTR
Eastern Seaboard,
Chonburi

2021

The
BLACKSMITH



Integrated
Learning Service

2023

piVVO
by PRTR



HR Technology

2023



PRTR Group
listed on SET

2025

PRTR PLUS



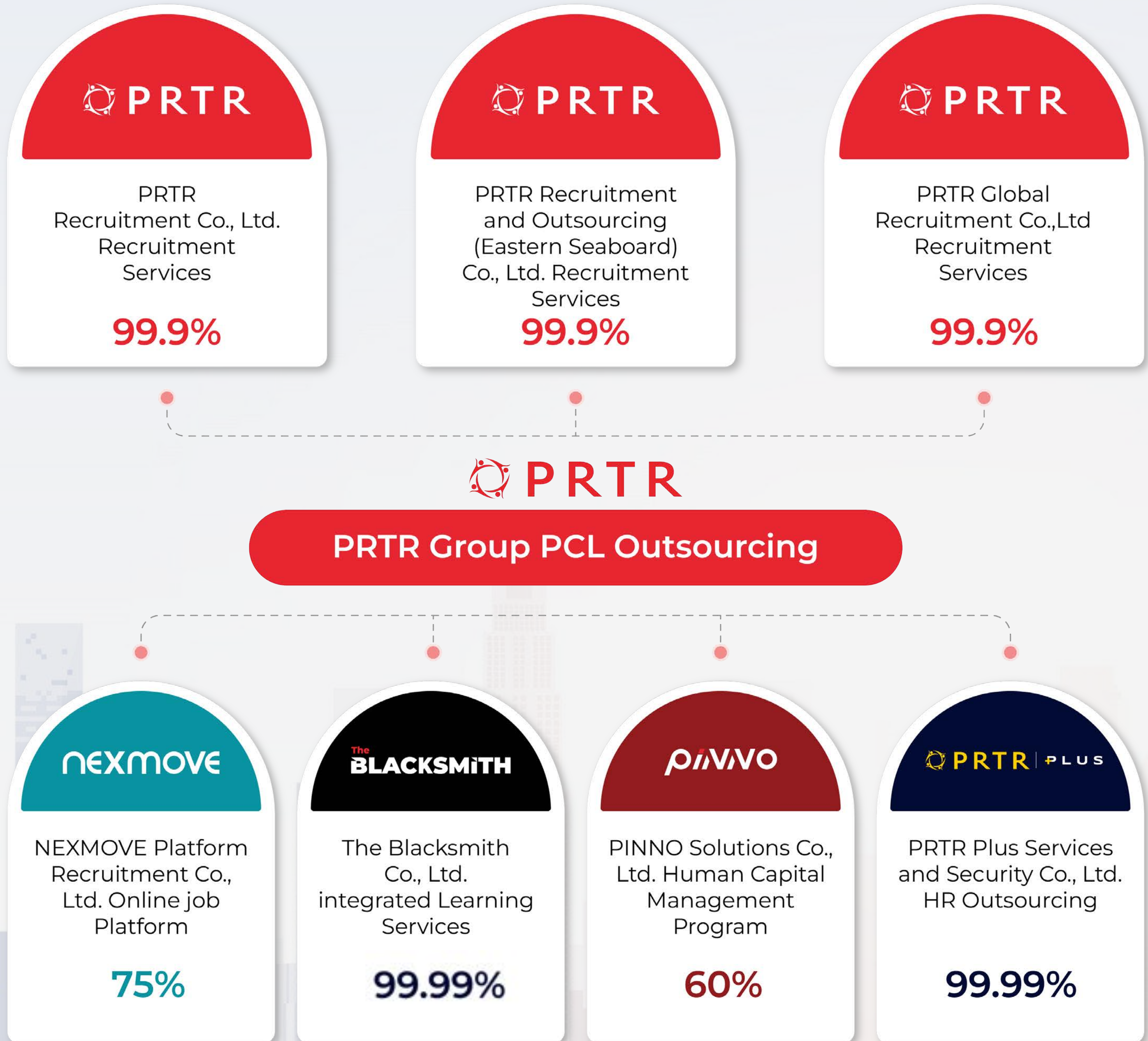
Driver & Maid
Services

PRTR People Are Key

PRTR Group

Total HR Solutions

Corporate Structure





Corporate Governance & Sustainability



**CG Scoring Excellent
Level (5 Stars)
(2023 – 2025)**



**SET ESG
Ratings 2025 “A”**



**CAC CHANGE AGENT
3-STAR LEVEL
2026**



**100/100
(Full Score points)**

**AGM Checklist 2026
Level: Excellent
(Outstanding / Model Level)**



**Best Investor
Relations Award”
SET Awards 2025**



**EcoVadis
Sustainability Rating
2026 – Bronze Medal**

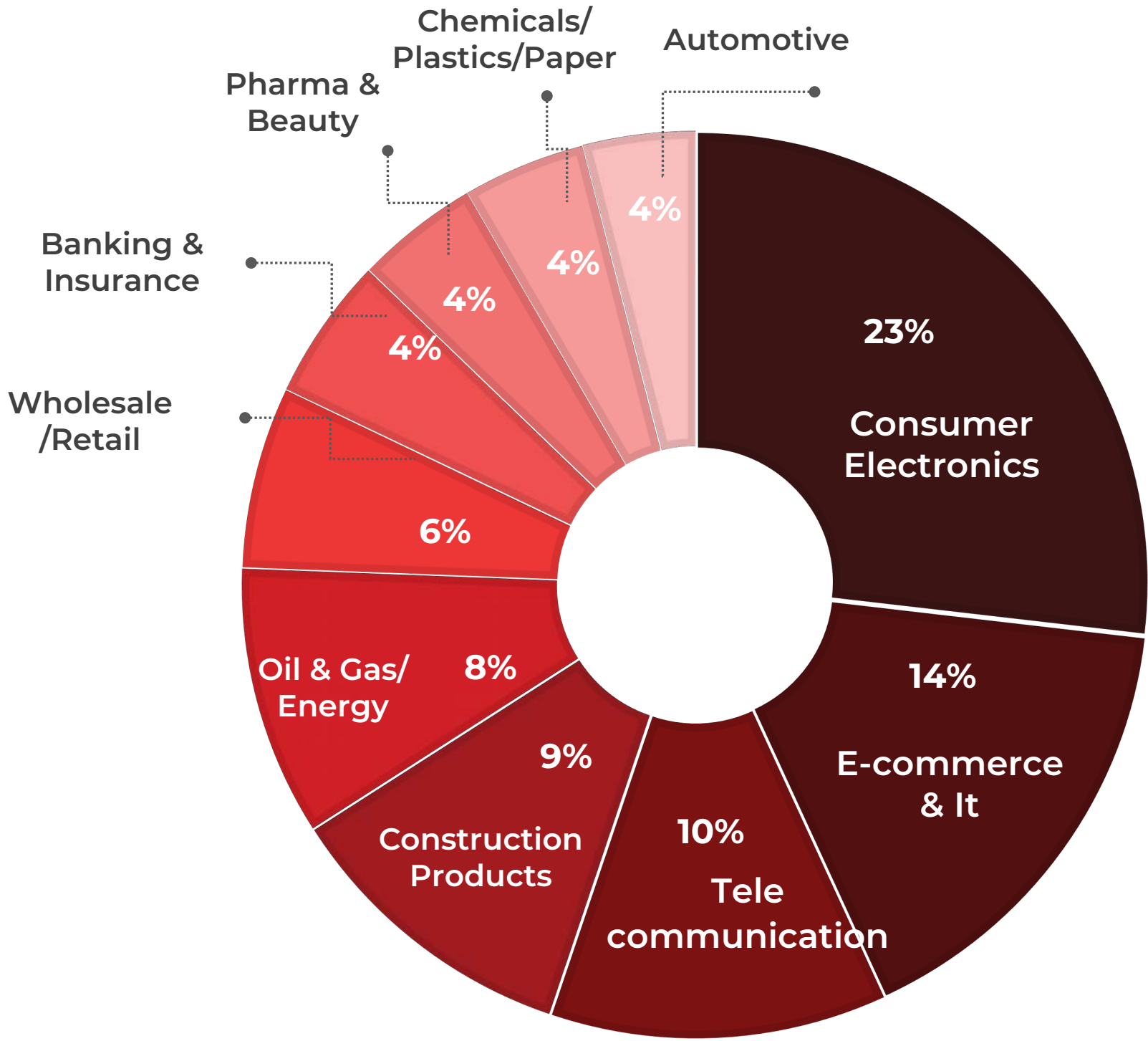
Outsource Services



Why PRTR ?

- ✓ **Strong Recruitment Team**
- ✓ **Professional HR Team** to manage outsource staffs
- ✓ **PRTR Connect** System to support Line Manager and Staffs

Staffing by industry



Our service includes:



PAYROLL & BENEFIT MANAGEMENT
Salary, Commission, Tax, SSF



HRD / HRM CONSULTANCY
Give the best advice from the experienced HR consultants



BACKGROUND-CHECK
Support client to hire trusted people.



VISA W/P

Specialized **Recruitment** Services

Recruitment



C-Level Search & Selection



Executive Search



Permanent Recruitment



Mass Recruitment



Project Recruitment



RPO

2,100+

Successful Placements in 2025

Industries:



BFSI

Banking
Financial Services
Insurance



LIFE Sciences

Pharmaceutical
Medical Devices
Hospital & Clinic



FMCG

Food
Beverage
Consumer Products



Property

Real estate
Construction



Logistics

Transportation
Warehousing
Supply chain



Manufacturing & Supply chain

Automotive
FMCG/Food
Heavy industry
EPC
Eastern Economic corridor

Functions:



Accounting & finance



Engineering & production



Information technology



Sales & marketing



Administration



Human resources



Customer services

PRTR Mass Recruitment

From sourcing to onboarding, we cover it all.

Scale your workforce fast with
high-volume hiring.



Need Quality
Staff for **Luxury**
Products?



Warehouse Delays
from Sudden
Resignations?



Expanding **Retail**
Outlets but Missing
PC Staff?



New Branches,
No **Chefs** or
Servers?



Cash Van **Sales**
Needed?

PRTR Global

Local compliance, **Global confidence.**

➤ **Sourcing** Thai talent with the right skills

➤ **Declaring** employment with the Thai Department of Labor

➤ **Ensuring** transparency and compliance

Call Centre



Thai-speaking professionals supporting business growth in Malaysia.

Customer Service



Thai-speaking professionals enhancing service operations in Malaysia.

Therapist



Skilled wellness professionals delivering quality care in Saudi Arabia.

Air Hostess



Thai flight attendants providing world-class hospitality with leading airlines.

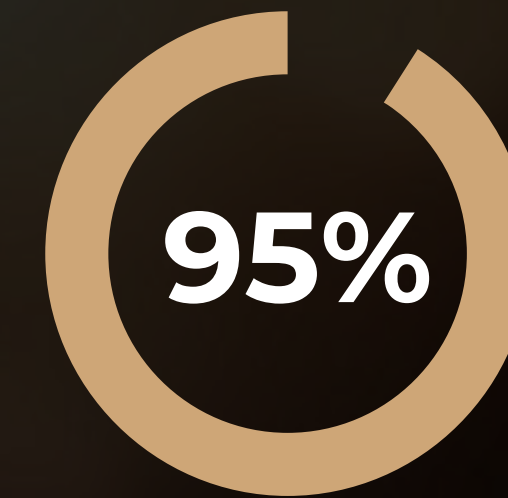
The **BLACKSMITH**

**Integrated
Learning Service**

SHARPEN YOUR MIND AND SKILLS

About **The Blacksmith**

5 Years
Operating



Satisfaction
from Learners
average **95%**



400+

Corporate
Clients



200+

Training
Courses



500+

Online
Courses



45,000+

Learners
Developed

Our **Difference**



Tailored
Learning Design



Expert Trainers
from Various Fields



Simple Tools. Applied
and Sustained Impact



HR Cloud Platform

A comprehensive HR management platform that digitalizes every HR process



300+

Total Number of Pinno's Clients



55,000+

Total Number of Users Across All Platforms



27,000+

Pinno Applications Downloaded

Why Pinno

- ✓ Customizable system with SAP/ERP integration
- ✓ World-class security on AWS with zero maintenance costs
- ✓ Seamless setup and data migration with expert support



Professional Driver And Maid Services

We deliver high-quality, professional support across housekeeping, maintenance, and driver services all backed by reliable standards and trusted service.



Background Checked

All staff have undergone criminal background checks and drug testing



Well-Trained Staff

You can trust our services as all staff have undergone training and are well-trained



Fast Replacement

We can provide a qualified replacement within 3 hours



Maid

325 HC



Driver

351 HC

Financial Performance & Jump+ Plan



Company Highlights 6M Y2026

Total Revenue



3,827 MB

Revenue Growth
1% YoY

Net Profit



101 MB

-10% YoY



Outsource Staffs

19,746

+1,119HC
+4.8% QoQ
+6.0% YoY

Target 2026 :
21,500



No. Of Placements
(Recruitment Services)

1,468

+25% YoY

Target 2026 :
2,500



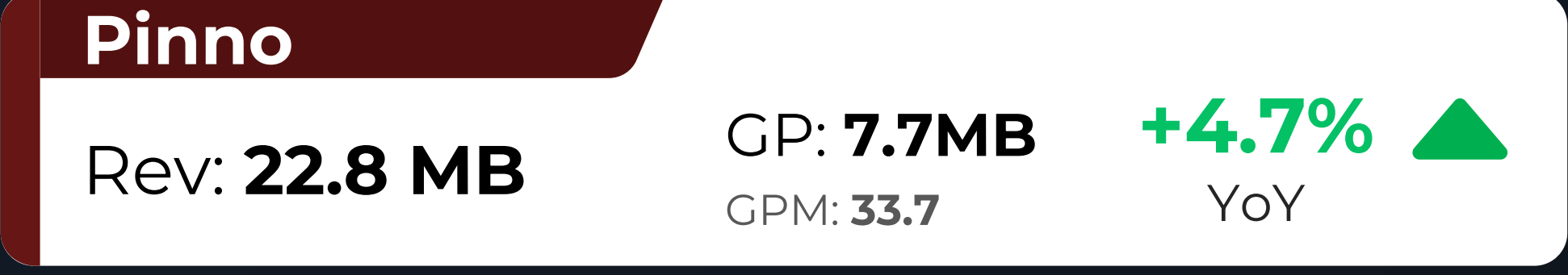
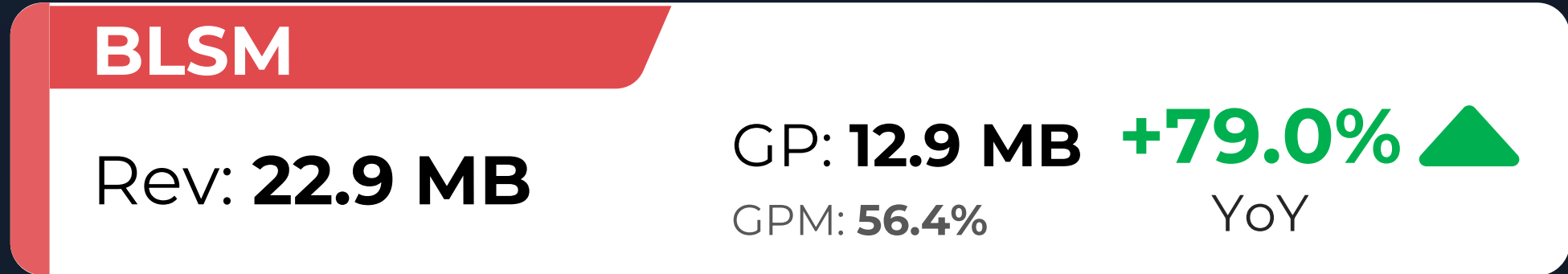
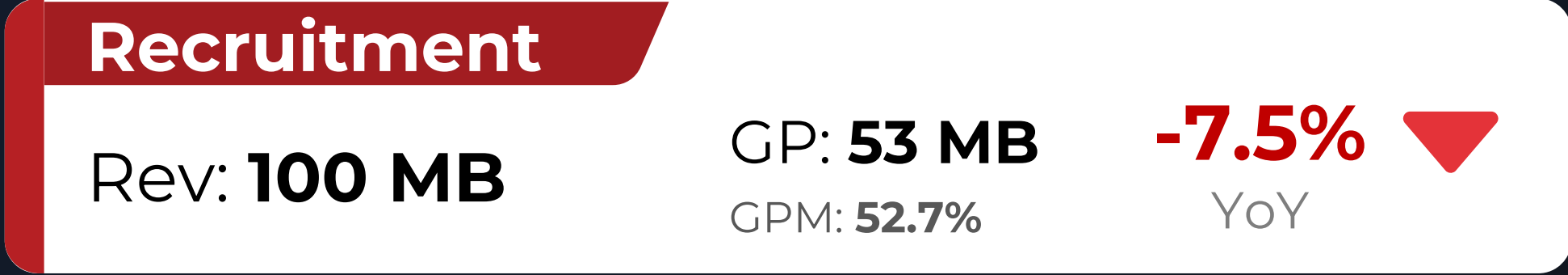
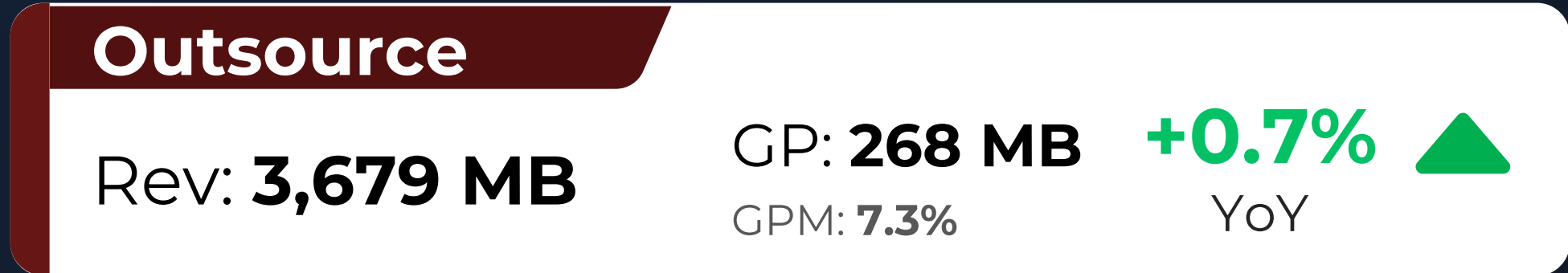
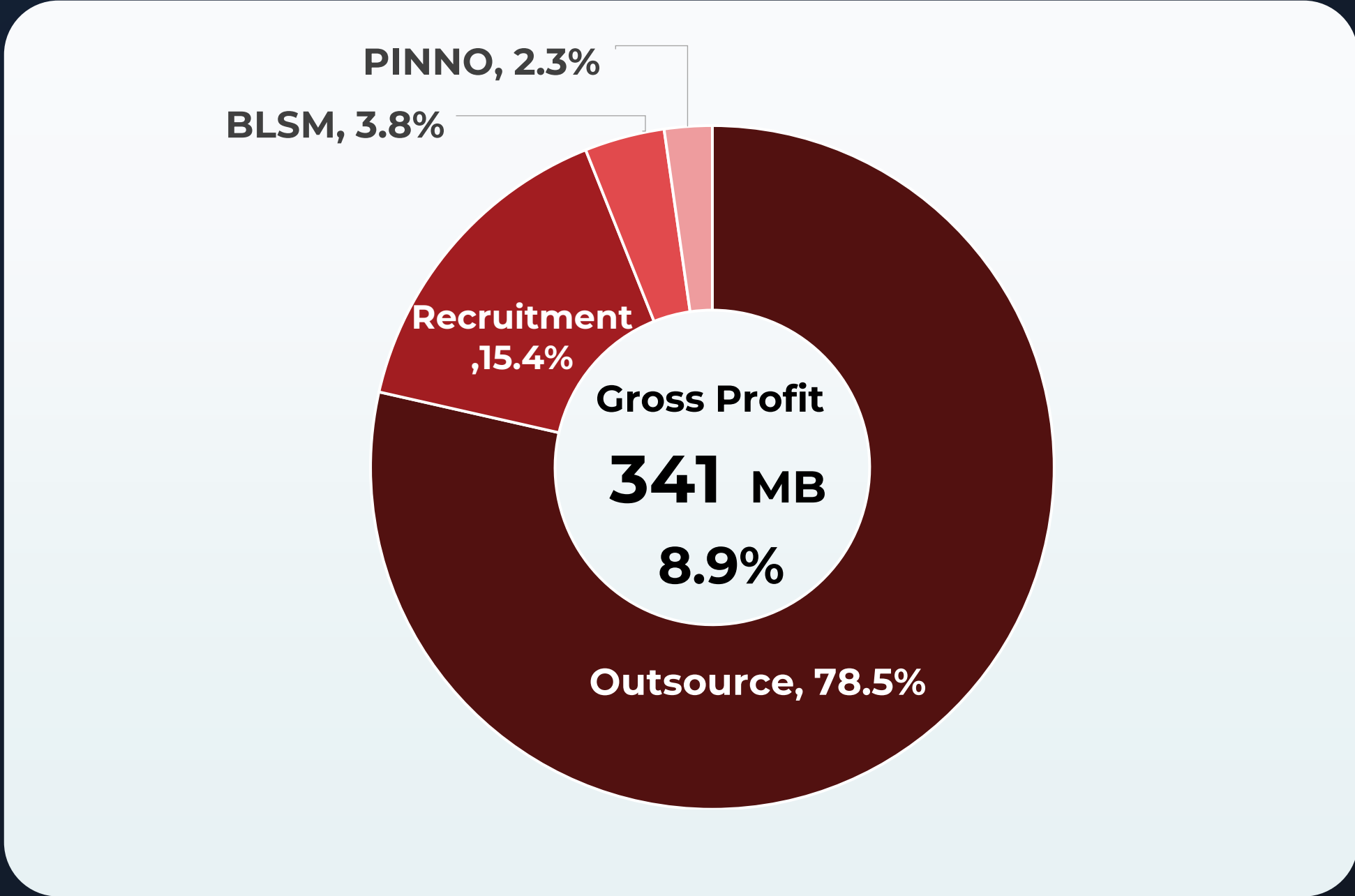
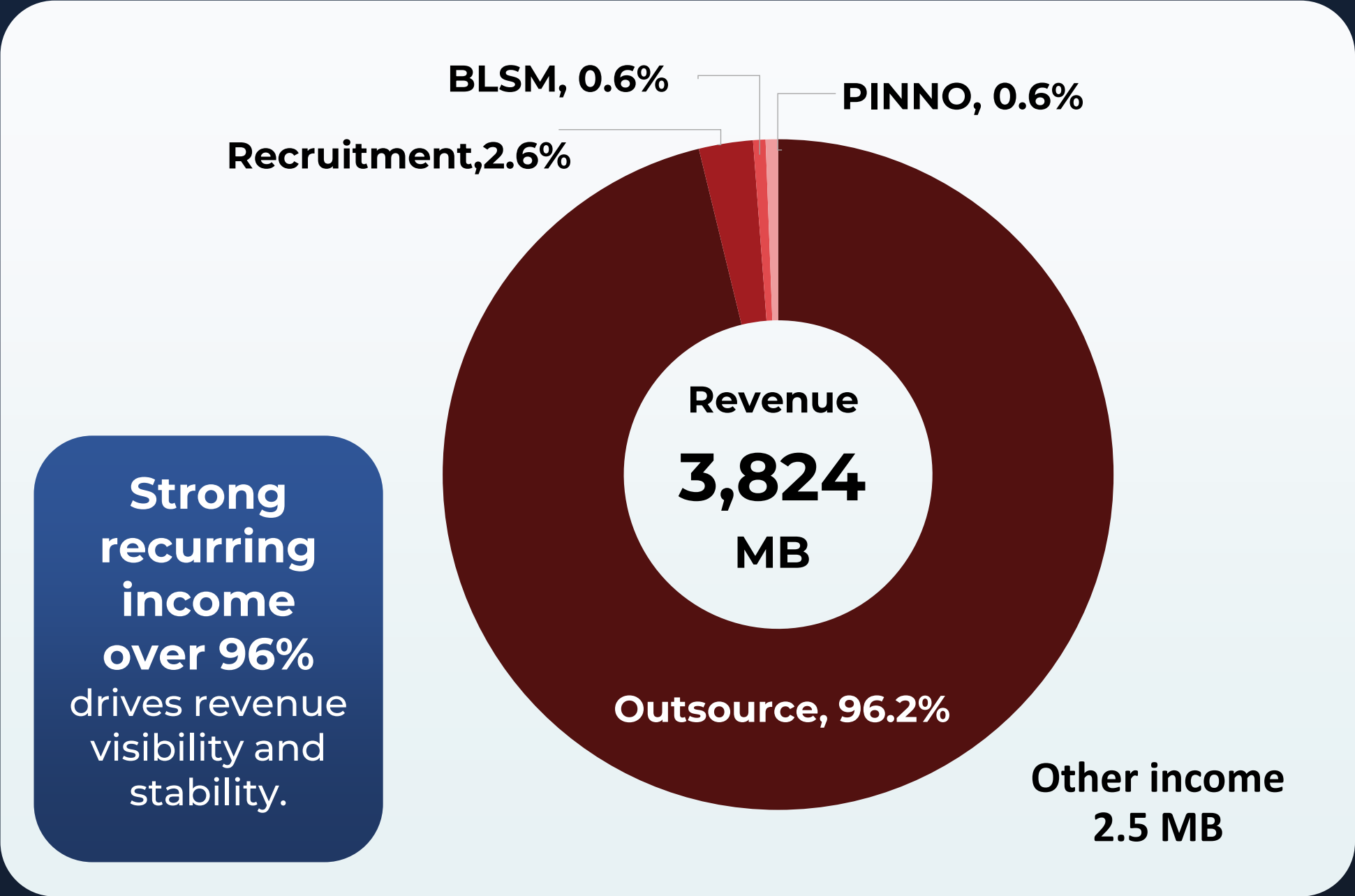
Revenue BLSM

22.9 MB

+79% YoY

Target 2026 :
71 MB
+84%

Revenue Breakdown by Segment | 6MY2026



*this page's revenue are before eliminating related party transactions

Dividend Payout



Net profit
(MB)

Dividend per
Share

Dividend
payout

Dividend
payout ratio

Dividend
yield

	2023	2024	2025	Interim 2026
Net profit (MB)	206.4	227.3	215.9	101
Dividend per Share	0.15	0.25	0.30	0.10
Dividend payout	90.0 MB	150.0 MB	180.0 MB	60.0mb
Dividend payout ratio	43.6%	66.0%	83.4%	59.4%
Dividend yield	4.17%	6.94%	8.33%	2.87%

Dividend Payout Ratio

Target to maintain current dividend payout ratio next year.

Dividend Payout: Interim

2026 ratio at 59.4% of consolidated net profit,

Dividend yield

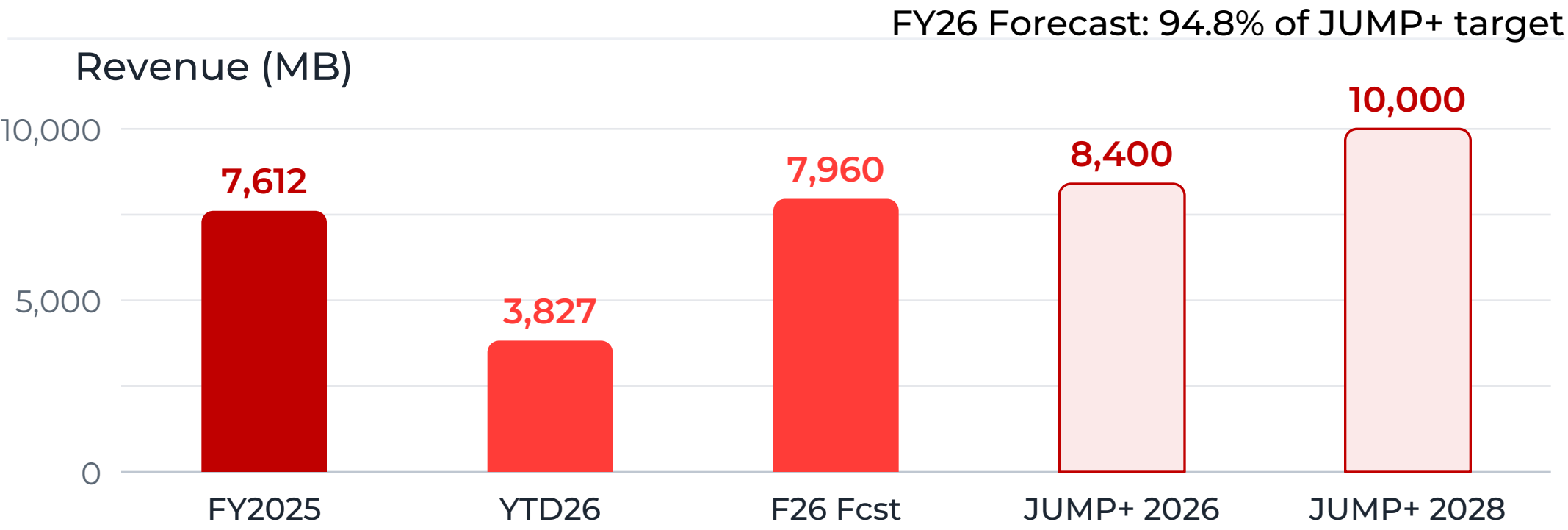
Dividend Yield : Interim dividend is 2.87%

(based on stock price at BOD approval date).

JUMP+ Plan Progress Update

2026 strategic initiatives | Financial progress and key actions

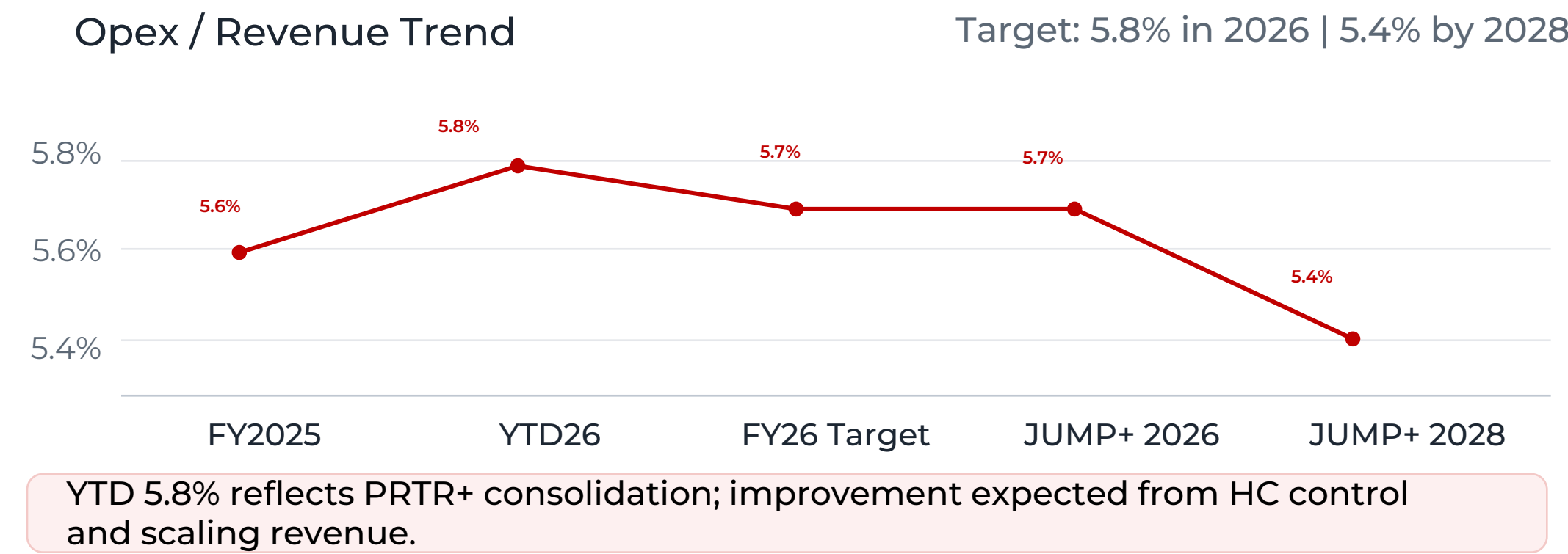
REVENUE PERFORMANCE



GROWTH & M&A PROGRESS

- 1 Outsource**
Execution progressing; revenue below target. Temp/Daily revenue started Jul-26; PC and Driver growing; Merchandiser Platform under development.
- 2 Recruitment**
Execution progressing; revenue below target. Executive Search is generating revenue on plan; Mass Recruitment is increasing YoY.
- 3 New Services & M&A**
Blacksmith Signature Programs launched with positive feedback; Pinno PMS is in development; M&A is in execution, targeted for completion by Dec-26.

OPEX / REVENUE



COST EFFICIENCY PROGRESS

- 1 HC & AI Automation**
Operations hiring is frozen; AI/automation is partly deployed across back-office processes, with selected systems targeted for completion in 2026.
- 2 Jobs.PRTR**
Reduces reliance on Bullhorn and improves recruiter productivity; no direct cost saving recognized yet.
- 3 Next step**
Convert productivity gains into measurable cost savings and Opex/Revenue improvement.

Growth execution is progressing, but revenue remains below target; Opex efficiency is improving progressively toward the 2028 target.

New M&A Target

Target :

Acquisition of
an Outsourcing company
focused on Daily Workers

Financial Highlights

- **Revenue** : 300-400 MB
- **Gross profit Margin** : ~13%
- **Net profit** : Higher than PRTR
- **Business model** : Daily Worker

Investment Rationale

- **Strategic Fit** : Expands PRTR's outsourcing platform through a Daily Worker-led business model
- **Synergy** : Revenue synergies through PRTR technology and client-base cross-selling
- **Scalability** : Scalable model with potential to expand across industries and locations

JUMP⁺

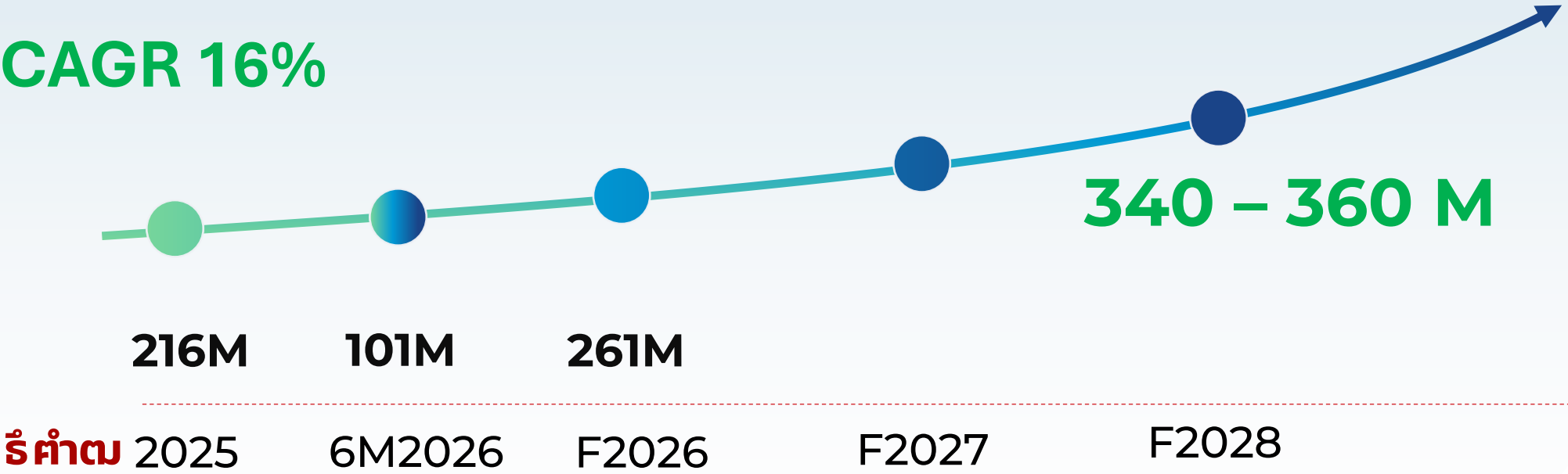
BUSINESS PLAN

Business Outlook

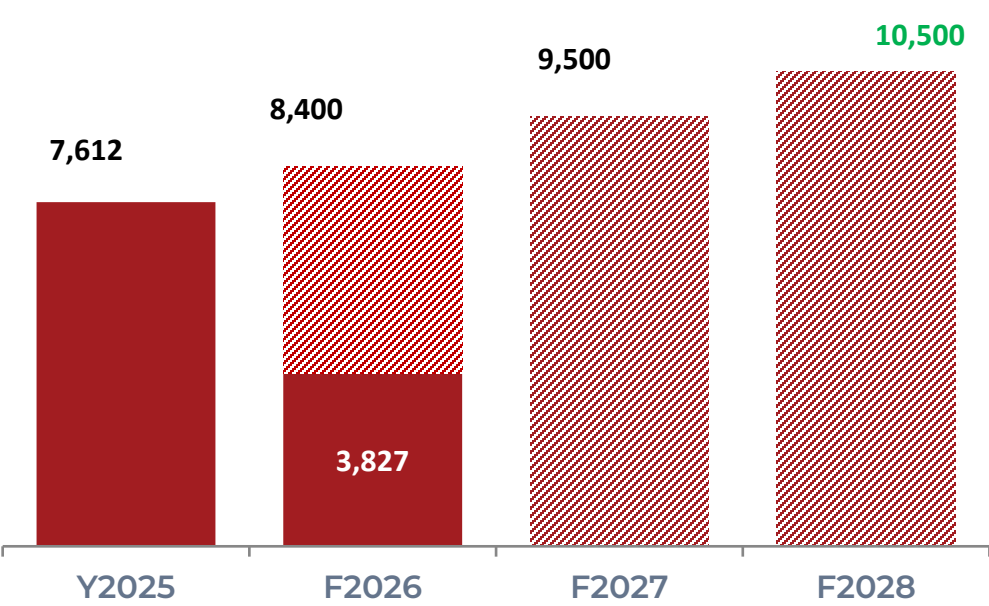
3-Year Financial Forecast | 2026–2028

Target Net profit

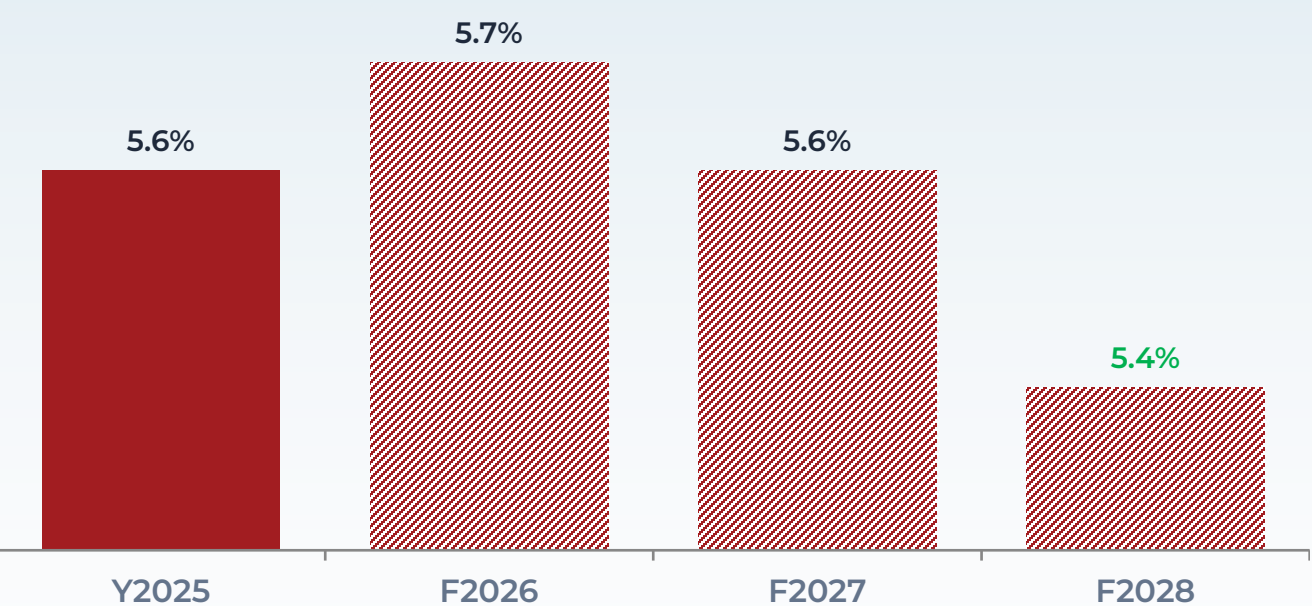
CAGR 16%



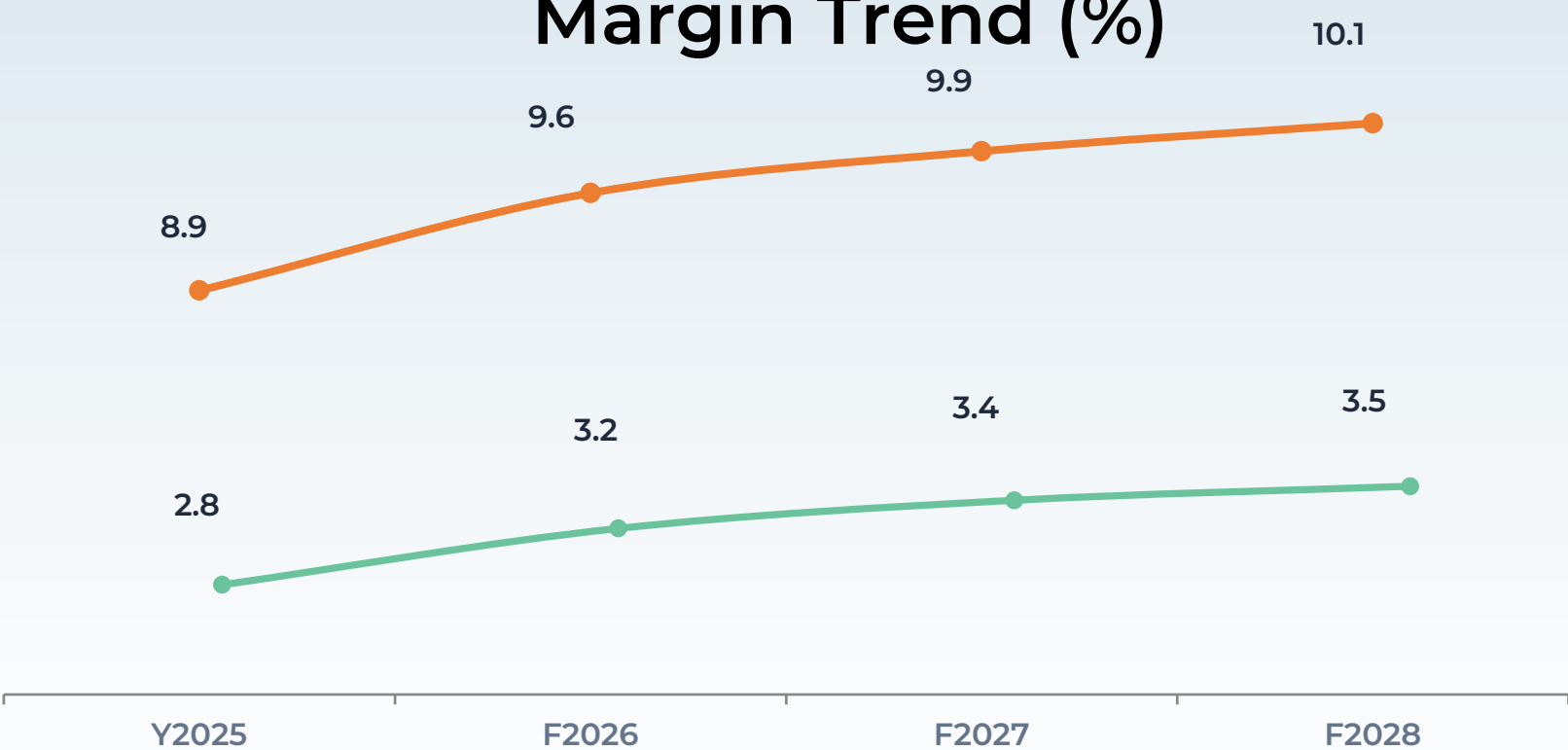
Revenue (Million Baht)



Opex / Revenue



Margin Trend (%)



*Increase from New service & M&A project

— GMP % — NPM %

Business Plan

1 Accelerated Growth

2 Tech-Driven Efficiency & Cost Optimization

3 M&A Growth and Integration Strategy

JUMP⁺

GOVERNANCE PLAN

Governance Plan



Board Structure and Qualifications

Increasing the diversity of the board of directors



Male: 6
66.7%



Female: 3
33.3%

Board of Directors. Successfully maintained female ratio at **33.3%**, beating the $\geq 30\%$ target.



Accountability and Transparency Governance

Enhancing anti-corruption and fraud prevention efforts



**CAC CHANGE AGENT
3-STAR LEVEL**

26 Jun 2026



Governance of Risk and Management Compliance

Enhancing governance of information security



- **Annual Penetration Test & Vulnerability Assessment**
- **Annual Cyber Security Awareness**
- **Cyber Security Assessment/ BCP**

JUMP⁺

Climate Action Plan



Decarbonization Plan

✓ Achieved

Y 2024

124.04
tCO₂e

SETCarbon

Y 2025

105.0
tCO₂e

Direct Emissions
22 tCO₂e/yr

Energy Indirect
Emissions
83 tCO₂e/yr

Independent Audit
completed in 2026

Verified by
TEAM GROUP



FY2025 | VERIFIED GHG INVENTORY

Scope 1+2

105
tCO₂e



FY2026 | SETCarbon

TRIAL CALCULATION

Target

100-102
*Scope 1+2 tCO₂e

1H FY2026

51.29 tCO₂e
*pending verify



Decarbonization
target

FY 2026

2-5% reduction

Q4 EV DEPLOYMENT

- Replace 1 EVs in 2nd Half
- Monitoring actual impact

FY 2027

2-5% reduction / year

FULL-YEAR EV

- Replace 1 EV
- Measure full-year carbon reduction

FY 2028

2-5% reduction / year

FULL-YEAR EV

- Maintain utilization of 4 EVs

แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

Net Profit

340-360

ล้านบาท

1 กลยุทธ์ยกระดับประสิทธิภาพและบริหารต้นทุนด้วย AI และเทคโนโลยีดิจิทัล

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ทั้งในกระบวนการสนับสนุน (Back-office) และกระบวนการให้บริการหลัก
- บริษัทมีแผนพัฒนาต่อยอด Jobs.PRTR ให้เป็น Recruitment Platform แบบครบวงจร เพื่อยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน

Profitability & Efficiency

เป้าหมาย	ข้อมูลล่าสุด YE/2568	2569	2570	2571
ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายต่อรายได้ (Opex/Revenue, %)	5.6%	-	-	5.4%

2 กลยุทธ์ขยายการเติบโตผ่านธุรกิจบริการ Outsource บริการสรรหา และแพลตฟอร์มดิจิทัล

- มุ่งขับเคลื่อนการเติบโตของรายได้อย่างต่อเนื่อง ผ่านการขยายธุรกิจหลักควบคู่กับการขยายธุรกิจที่ไม่ใช่ธุรกิจหลัก เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและเทคโนโลยี
- มุ่งเน้นการให้บริการในกลุ่มงานที่มีมูลค่าสูง ควบคู่กับการขยายบริการในกลุ่ม Mass Recruitment โดยมุ่งเน้นตำแหน่งงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะและยังต้องพึ่งพาแรงงานเป็นหลัก

Growth

เป้าหมาย	ข้อมูลล่าสุด YE/2568	2569	2570	2571
รายได้ (ล้านบาท)	7,612	-	-	10,000

3 กลยุทธ์การเติบโตผ่านการเข้าซื้อกิจการ (M&A)

- กำหนดกลยุทธ์การเติบโตผ่านการควบรวมและเข้าซื้อกิจการ (M&A) เพื่อขยายขอบเขตธุรกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจ Outsourcing ที่มีศักยภาพในการเติบโตและสามารถต่อยอดกับธุรกิจเดิมของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การบูรณาการภายหลังการเข้าซื้อกิจการ (Post-Merger Integration: PMI) เพื่อให้การดำเนินงานสามารถเชื่อมโยงกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีของบริษัทมาใช้สนับสนุน เพื่อสร้าง Synergy ทั้งด้านรายได้และต้นทุน

Growth

เป้าหมาย	ข้อมูลล่าสุด YE/2568	2569	2570	2571
กำไรสุทธิจาก M&A (ล้านบาท)	0	-	5-10	10-20

ข้อมูลภาพรวมบริษัท

ให้บริการจัดหานักวิชาการและบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Outsourcing) แบบครบวงจรและให้บริการสรรหานักวิชาการ (Recruitment Services)

ขับเคลื่อนตามแผนธุรกิจหลักของบริษัท ทั้งด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การขยายธุรกิจ และการลงทุนเชิงกลยุทธ์

แผนด้านธรรมาภิบาล

1 แผนเพิ่มความหลากหลายของกรรมการ

- รักษาสัดส่วนกรรมการหญิงไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 อย่างต่อเนื่อง
- จัดให้มีเกณฑ์การสรรหากรรมการที่ครอบคลุมมิติความหลากหลายทางเพศ (Gender Diversity) ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

2 แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- เข้าร่วมโครงการ CAC Change Agent

3 แผนยกระดับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ

- ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศได้รับการประเมินโดยผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกองค์กร และพนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรม สื่อสาร เพื่อสร้างความตระหนักรู้
- จัดการทดสอบความมั่นคงไซเบอร์อย่างน้อยทุก 3 ปี
- ยกระดับระบบบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทให้มีมาตรฐานตามหลักสากล

แผน Climate Action

แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- มุ่งเน้นการเปลี่ยนผ่านสู่ยานยนต์พลังงานสะอาด อาทิ รถยนต์ไฮบริด (HEV) หรือ รถยนต์ไฟฟ้า (EV)
- ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงฟอสซิลและต้นทุนค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน

เป้าหมาย	ปีฐาน 2568	2569	2570	2571
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบกับปีฐาน (tCO ₂ e)	105	2-5%	2-5%	2-5%

สแกน QR CODE เพื่อศึกษา

แผน JUMP+ ฉบับเต็ม



สื่อประชาสัมพันธ์นี้ จัดทำขึ้นจากข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนที่มีการเผยแพร่อยู่บนเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาด.”) และข้อมูลจากแผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (“แผน JUMP+”) (รวมเรียกว่า “ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียน”) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการนำเสนอข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนต่อผู้สนใจในรูปแบบที่เข้าใจง่ายเท่านั้น ทั้งนี้ ตลาด. ไม่อาจรับรองถึงความครบถ้วน ถูกต้อง ความเป็นปัจจุบัน ความเป็นไปได้ ความสำเร็จ ผลลัพธ์ ประสิทธิภาพ เป้าหมาย และการคาดการณ์ การประมาณการต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในสื่อประชาสัมพันธ์นี้แต่อย่างใด รวมทั้งไม่มีเจตนาในการชี้ชวน แนะนำ จูงใจ หรือให้ความเห็นเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ และไม่อาจตีความได้ว่าเป็นการให้คำแนะนำในการลงทุน โดย ตลาด. ไม่มีความรับผิดชอบต่อการสูญเสียหรือความเสียหายใด ๆ ที่เกิดจากการนำข้อมูลในสื่อประชาสัมพันธ์ไปใช้ในธุรกรรมใด ๆ ทั้งนี้ หากผู้ลงทุนประสงค์จะลงทุนจะต้องศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างรอบคอบก่อนตัดสินใจลงทุน



Your Trusted HR Solutions Partner



Bangkok: +66 (0) 2716 0000



Chon Buri: +66 (0) 38 494700



ir@prtr.com



prtr.com



@prtr.thailand



linkedin.com/company/prtr



Bangkok Office:

ItalThai Tower, 18th Fls, New Petchburi Rd,
Bangkapi, Huaykwang, Bangkok, 10310

Eastern Seaboard Office:

53 Moo9, Talay-thong Tower, 11th Fls, Sukhumvit Rd,
Tung Sukhla, Siracha, Chonburi, 20230